



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: 3 – Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: 3.1: Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație; Obiectivul specific: 3.4: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Titlu proiect: „O nouă șansă - Adaptare la meseriile din zilele noastre prin dezvoltarea competențelor conform cerințelor pieței muncii”

Contract nr. POCU/1080/3/16/157555

REZULTATE PROIECT

Proiect finalizat: „O nouă șansă - Adaptare la meseriile din zilele noastre prin dezvoltarea competențelor conform cerințelor pieței muncii”

În perioada 11 ianuarie 2023 – 31 decembrie 2023, s-a desfășurat proiectul „O nouă șansă - Adaptare la meseriile din zilele noastre prin dezvoltarea competențelor conform cerințelor pieței muncii”, având ca obiectiv principal creșterea gradului de ocupare în rândul șomerilor și persoanelor inactive prin măsuri integrate de sprijin și formare profesională.

Rezultate principale ale proiectului:

1. Managementul general al proiectului:

- 24 contracte de muncă și fișe de post;
- 89 comunicări cu Organismul Intermediar;
- 5 notificări privind expertii proiectului;
- 1 pachet complet de proceduri de implementare și monitorizare;
- 1 calendar al întâlnirilor de lucru.

2. Activități administrative și suport managerial:

- 13 dosare de achiziție;
- 19 cereri de rambursare și 9 cereri de plată depuse;
- 8 rapoarte tehnice întocmite și transmise.

3. Recrutare, selecție și evaluare:

- 8 evenimente de informare cu 284 persoane informate;
- 201 persoane înscrise în grupul țintă (GT);

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020





- Elaborarea unei proceduri GDPR, a unei metodologii de recrutare și a unei proceduri de evaluare a serviciilor.

4. Dezvoltarea parteneriatelor:

- 25 acorduri de parteneriat încheiate;
- 1 metodologie elaborată pentru dezvoltarea parteneriatelor.

5. Informare și consiliere profesională:

- 201 persoane informate și consiliate profesional;
- Aplicarea a 201 baterii de teste și distribuirea a 201 kituri de planificare a carierei.

6. Medierea muncii:

- 201 persoane au beneficiat de servicii de mediere;
- 68 de persoane au obținut un loc de muncă;
- Organizarea a 12 workshopuri TIC și distribuirea a 39 kituri de angajare.

7. Formare profesională:

- 159 persoane au participat la programe de formare profesională;
- 156 persoane au obținut certificări recunoscute.

8. Evaluarea și certificarea competențelor dobândite non-formal:

- 29 persoane au fost certificate în urma sesiunilor de evaluare a competențelor obținute pe alte căi decât cele formale.

Proiectul a contribuit semnificativ la integrarea pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, oferindu-le sprijin personalizat, formare și oportunități reale de angajare.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

